

**3 Schritte mit denen Du dich
erfolgreich bewirbst
Die innovative Bewerbungsstrategie**

TIMO THOMASSEK
BUSINESS-COACHING | LIFE-COACHING



3 Schritte mit denen Du dich erfolgreich bewirbst - Die innovative Bewerbungsstrategie -

**3 Schritte mit denen Du dich
erfolgreich bewirbst
Die innovative Bewerbungsstrategie**

TIMO THOMASSEK
BUSINESS-COACHING | LIFE-COACHING

PROBLEM:

Wenn du eine Stellenanzeige siehst, die dich anspricht und du dich daraufhin mit Anschreiben und Lebenslauf bewirbst, kannst du nur verlieren. Warum? Weil deine Bewerbung in der Masse untergeht.

Kennst du die folgenden Aussagen?

*„Leider können wir Sie im weiteren Bewerbungsprozess nicht berücksichtigen.“
„Schicken Sie uns eine Bewerbung an bewerbung@xyz.de“
„Wir melden uns.“*

Mit der innovativen Bewerbungsstrategie hast du folgende Vorteile:

- ✓ **Du führst das Gespräch, nicht der Arbeitgeber**
- ✓ **Du hast Kontrolle im gesamten Bewerbungsprozess**
- ✓ **Du erhältst Verbindlichkeit**
- ✓ **Du erzwingst eine klare Entscheidung – kein „Wir melden uns.“**

Du trittst professionell und auf Augenhöhe auf.

LÖSUNG:

1. Schritt: FINDE DEN ENTSCHEIDER

Der Grund warum du keine Kontrolle hast, besteht darin, dass du nicht weißt, bei wem deine Bewerbung landet, geschweige denn dass er auch derjenige ist, der am Ende die Entscheidung trifft. In den meisten Fällen steht in Stellenanzeigen gar kein Ansprechpartner. Dann ist deine erste Aufgabe, diesen herauszufinden - z.B. durch Anruf beim Sekretariat oder durch Kontakte in XING. Vorher brauchst du gar nicht weitermachen, da alle weiteren Fragen von nicht relevanten Personen beantwortet werden. Im Fall, dass schon ein Ansprechpartner genannt ist, rufst du ihn an. In beiden Fällen folgt dann Schritt zwei!

2. Schritt: ANRUFEN

Bedenke, dass dein Gegenüber vorher mit ganz anderen Dingen beschäftigt war und er im Zweifel denkt „Wie werde ich den Anrufer so schnell wie möglich los!“.

WER STELLT
DICH AM ENDE
EIN?

**3 Schritte mit denen Du dich
erfolgreich bewirbst
Die innovative Bewerbungsstrategie**

Halte das Gespräch mit dem Sekretariat kurz und knapp. Sprich mit ihnen nicht über Inhalte – die sind weder die Entscheider noch der fachliche Ansprechpartner.

„Ich habe im Internet Ihre Stellenanzeige gesehen und habe noch ein paar Fragen dazu. Wer ist bei Ihnen im Haus denn der Ansprechpartner?“ ...“Stellen Sie mich bitte einmal zu Herrn Schmidt durch!“

Wenn du dann mit dem Entscheider Herrn Schmidt sprichst, stelle ihm die gleiche Frage ebenfalls, um zu verifizieren, dass er auch der richtige Ansprechpartner ist.

Stelle ihm dann folgende Fragen:

Frage 1):

„Ist die Position noch aktuell?“

Die Anzeige ist ggf. schon länger online. Daher ist es wichtig, nach der Aktualität zu fragen. Sonst sind die weiteren Schritte überflüssig.

Frage 2):

„Welche Position suchen Sie genau?“

Kläre die genaue Position in Bezug auf das Kerngeschäft des Unternehmens. Die Berufsbezeichnung ist zu allgemein und sagt nichts über die späteren Aufgaben und Fähigkeiten aus. Außerdem muss der Entscheider zum ersten Mal selbst über sein Problem nachdenken.

Frage 3):

„Wie dringend suchen Sie?“

Durch die Dringlichkeit kannst du abschätzen, wie schnell du eine Entscheidung bekommst und kannst seine Aussage später als Argument gegen ihn verwenden, wenn er mit dem Satz „Wir melden uns“ antwortet.

Frage 4):

„Warum suchen Sie genau?“

Das Unternehmen hat ein Problem, welches es durch eine Neueinstellung lösen will. Das kann Wachstum sein, aber auch Ersetzen eines Kollegen.

FRAGE NACH
NAME + TELEFONNR.

**3 Schritte mit denen Du dich
erfolgreich bewirbst
Die innovative Bewerbungsstrategie**

Wiederhole und verstärke das Problem dann in eigenen Worten, um dem Entscheider bewusst zu machen, dass er schnell eine Lösung finden muss.

Frage 5):

Biete DICH und DEINE KOMPETENZ als Lösung an.

„Genau deshalb rufe ich Sie an! (...) Wie kommen wir zu einem persönlichen Gespräch?“

Dein Ziel ist nicht die Bewerbung. Dein Ziel ist das persönliche Gespräch. Mache das dem Entscheider deutlich.

„Ich kann verstehen, dass Sie sich erst einmal einen Eindruck von mir machen möchten, Sie kennen mich bisher ja nicht – ich kenne Sie bisher ja auch nur über Ihre Stellenanzeige. Aber Sie treffen so eine wichtige Entscheidung doch nicht anhand eines Lebenslaufs, sondern wie er seine Fähigkeiten in Ihrem Team einbringen kann. Wie kommen wir zu einem persönlichen Gespräch?“

Frage 6):

„Wenn ich Ihnen gleich im Anschluss an unser Gespräch mein Bewerbungsprofil zuschicke, bis wann bekomme ich eine Rückmeldung?“

Behalte immer das Ziel im Auge und „nagel“ den Entscheider auf eine verbindliche Rückmeldung fest.

Frage 7):

„Bis Ende nächster Woche. Okay, das heißt, wenn ich am Freitag auf mein Handy gucke, bekomme ich einen Anruf von Ihnen?“

Damit bestätigst du seine Aussage nochmal, sodass auch er dies als verbindlich sieht.

3. Schritt: BEWERBEN

Vergiss die Standard-Formulierung, die du in der Schule gelernt hast. Du hast durch das Telefonat eine persönliche Ebene geschaffen und viele Insider Informationen erhalten. Diese greifst du kurz und knapp wieder auf, sodass der Entscheider genau wie im Telefonat sein Problem erkennt und deine Lösung annimmt.

BLEIBE
HARTNÄCKIG

FÜHRE DAS
GESPRÄCH

NICHT AUFLEGEN
OHNE TERMIN

**3 Schritte mit denen Du dich
erfolgreich bewirbst
Die innovative Bewerbungsstrategie**

TIMO THOMASSEK
BUSINESS-COACHING | LIFE-COACHING

„Sehr geehrter Herr Schmidt,

vielen Dank für unser Telefonat. Wie besprochen erhalten Sie anbei mein Bewerbungsprofil. Konkret geht es darum, Ihre dringende Suche nach einem ...(Position) zu besetzen, da Ihre bisherige Fachkraft ausgefallen ist (Grund für Suche). Ich freue mich auf Ihre Rückmeldung bis zum tt.mm., um weitere Details zu besprechen.

KURZ
+
KNAPP

FAZIT:

Setze diesen Telefonleitfaden direkt bei deiner nächsten Bewerbung um. Zu Anfang denkst du wahrscheinlich, wie soll ich dem Arbeitgeber so viele Fragen stellen. Wichtig ist hierbei immer dein Selbstverständnis mit denen du die Fragen stellst. Denke nicht „Bitte bitte darf ich bei Ihnen arbeiten!“, sondern „Ich weiß was ich kann und ich möchte mit Ihnen zusammenarbeiten.“

Sende mir gerne dein Feedback an info@tt-coaching.de.

Dein Coach
Timo Thomaßek